

Alexander Efremov

Strukturelle Integrität und Engineering Hygiene



Operating Model Design

Architektonische Entkopplung und Workflow-Ausrichtung

Die Realität von vorgefertigten Transformationen

Wenn F&E-Abteilungen skalieren, übersteigt der Kommunikations-Overhead oft den tatsächlichen Engineering-Output. Um dies zu lösen, implementieren Unternehmen häufig „Quick-Fix“-Kollaborations-Frameworks (wie SAFe), die versprechen, Komplexität quasi aus der Box heraus zu beseitigen. Wenn diese an der einzigartigen organisatorischen Realität scheitern, richtet das Management oft ein „Transformation Office“ ein – einen Elfenbeinturm aus Agile-Coaches und Business-Transformern.

Selten lösen diese standardisierten Lösungen das ursprüngliche Problem. Stattdessen führen sie zu massiver akzidenteller Komplexität. Die eigentlichen Wertschöpfer – Ihre Produktentwickler – sind gezwungen, ihre wertvolle Zeit mit der Navigation durch diese neu auferlegten Strukturen zu verbringen, anstatt das Produkt auf den Markt zu bringen. Es gibt keine „Silver Bullet“ für eine komplexe F&E-Organisation; die Transformation selbst erfordert ein rigoros entworfenes Betriebsmodell (Operating Model).

alexander@efremov-systems.de
<https://efremov-systems.de>

Weltweit tätig
Standort: Deutschland



Die Intervention: Design des „Enabling Systems“

Es gibt kein „Out-of-the-Box“-Betriebsmodell für eine komplexe F&E-Organisation, und ein generisches „Transformation Office“ kann auch keines erfinden. Nachhaltiger Wandel erfordert ein rigoros entworfenes Enabling System – die spezifische Architektur, Governance und die Ressourcen, die nötig sind, um die Transformation selbst durchzuführen.

Anstatt theoretische Frameworks aufzuzwingen, analysiere ich Ihre operative Realität, vergangene Transformationsversuche und strategische Ziele. Darauf aufbauend entwerfe ich eine maßgeschneiderte Transformationsarchitektur, die zu Ihrer Engineering-DNA passt. Je nach Umfang der Herausforderung kann dies den Aufbau eines komplexen, eigenständigen Enabling Systems bedeuten oder die gezielte Vergabe neuer Mandate an bestehende Teams. Wir können etablierte Frameworks nutzen, jedoch erst, nachdem wir sie kompromisslos an Ihren einzigartigen Kontext angepasst haben.

Greifbare Ergebnisse für die Organisation

- **Target Operating Model (TOM):** Ein architektonischer Blueprint für Ihre zukünftige F&E-Organisation, der strukturelle Reibung auflöst und Engineering-Lebenszyklen entkoppelt.
- **Das Enabling System (Change Engine):** Eine maßgeschneiderte, voll funktionsfähige Transformationsstruktur (ob als dedizierte Task Force oder durch befähigte bestehende Teams), die das TOM sicher implementiert.
- **Maßgeschneiderte Integrationsverträge:** Pragmatische, angepasste Frameworks, die „Out-of-the-box“-Agile-Templates durch echte Engineering-Schnittstellen ersetzen

Engagement und Konditionen

- **Art der Dienstleistung:** Strikt maßgeschneiderte, individuelle Beratungsleistung, spezifisch architektoniert für Ihre Produktkomplexität und Einschränkungen.
- **Format:** Projektbasierte Design- und Implementierungsphase, abgestimmt auf die operative Realität Ihrer Teams.
- **Honorar:** Strukturiertes individuelles Projekthonorar, basierend auf dem Umfang der organisatorischen Intervention.
- **Nächste Schritte:** Ein 25-minütiger Erstgespräch zur Abbildung Ihrer strukturellen Engpässe und Definition des Scopes.

